

Tarjouspyyntö muutosvalmennuksesta Rykmentinpuiston päiväkotikoulukampukselle

Tuusulan kunta on n. 5000 perusopetuksen oppilaan kehittyvä koulutuskunta. Kunta kehittää palveluverkkojaan palveluverkkosuunnitelman mukaisesti seuraavien vuosien aikana. Suunnitelma pitää sisällään mm. kolme monitoimikampusta, joissa toimivat yhtenäiskoulut, lukio-kulttuuritalo, koulu-päiväkotikampus sekä päiväkotikampus.

Yksi rakenteilla olevista kohteista on elokuussa 2025 avautuva Rykmentinpuiston päiväkotikoulukampus.

Tulevalle Rykmentinpuiston kampukselle yhdistyy henkilöstöä, lapsia ja oppilaita useista yksiköistä. Varhaiskasvatuksessa on paikat noin 160 lapselle. Rykmentinpuiston koulun esi- ja perusopetuksessa opiskelee noin 800 oppilasta. Kampuksella on myös vaativaa erityisopetusta 140 oppilaalle. Rykmentinpuiston kampuksen koko henkilöstömäärä on noin 200 henkilöä.

Muutosvalmennus tukee henkilöstöä

Rakennushankkeen ja uuden kampuksen käyttöönoton onnistumiseksi opetuksen järjestäjä tukee henkilöstöä muutosvalmennuksen avulla. Rakennushankkeen aikana tavoitteena on tarjota rehtoreille, päiväkodinjohtajille, johtoryhmille ja henkilöstölle valmennuskokonaisuus yhtenäisen toimintakulttuurin luomiseksi. Koulutuspäivien määrää ja koostumusta suunnitellaan yhdessä valmennuksen toteuttajan kanssa, ja siihen voidaan tehdä muutoksia suunnittelun tuloksena.

Rykmentinpuiston kampuksen valmennuksen tavoitteena on

- luoda kampuksen yhteinen toimintakulttuuri
- luoda vahvat rakenteet yksiköiden väliselle yhteistyölle ja tilojen käytölle
- tukea rehtoreita, päiväkodinjohtajia ja johtoryhmää muutoksen johtamisessa
- vahvistaa henkilöstön kykyä toimia muuttuvassa toimintaympäristössä ja huomioida toiminnassaan kampuksen laaja ja monimuotoinen käyttäjäryhmä
- synnyttää kampukselle yhteisöllisyyttä, me-henkeä, avointa keskustelukulttuuria ja osaamisen jakamista
- sitouttaa johtajia ja henkilöstöä
- saattaa alulle yhteisten pelisääntöjen rakentaminen (=kampuskäsikirjan laatiminen)

Toivomme toteutukseen osioita eri ryhmille esimerkiksi seuraavasti:

- koko kampuksen johtoryhmän tukeminen, työnohjaus ja kokoukset (3 rehtoria, 2 päiväkodinjohtajaa)
- Koko kampuksen suunnitteluryhmän tukeminen (johtoryhmä ja henkilöstön edustajat)
- koko henkilöstölle suunnattava yhteiskehittäminen
- välitehtävät tukemaan yhteisen toimintakulttuurin kirjaamista ja mahdollinen sähköinen alusta tälle työlle (=kampuskäsikirja)
- Valmennuksen kokonaismäärä on enimmillään 40 tuntia, ja se voi jakautua esimerkiksi seuraavasti:
 - o Johto- ja suunnitteluryhmät ryhmät 25 tuntia
 - o henkilöstö 15 tuntia, jakaantuen erilaisiin kokonaisuuksiin
- Tämän kokonaisuuden sisältö tulee nivoa yhteen kampuksen pedagogisen käyttöönoton valmennuksen kanssa.
- Tarjouksen hyväksymisen jälkeen sisältöä voidaan muokata hintakaton rajoissa

Pyydämme tarjousta kyseisestä kokonaisuudesta. Edellytämme tarjoukseen

- alustavan suunnitelman valmennuskokonaisuuden sisällöistä ja tavoitteista eriteltynä johtajille, suunnitteluryhmälle ja henkilöstölle
- Koulutuksen ajoittuminen kampuksen rakennusajalle maaliskuu 2024 –toukokuu 2025 sekä kampuksen avauduttua elokuu-joulukuun 2025.
- esittelyn siitä, millä alustalla ja millä tavoin yhteisen toimintakulttuurin keskeisiä periaatteita ohjataan dokumentoitavaksi/kirjattavaksi
 - toivomme hyödynnettäväksi käytössämme olevia alustoja Teams ja/tai Google Drive
- valmennuspäivän ja valmennusiltoapäivän ja koko tarjouksen hinnan sekä
- muut mahdolliset kustannukset.
- referenssit soveltuvista valmennuskokonaisuuksista.

Tarjouspyynnön käsittelyn prosessi

Arvotamme tarjouksessa hintaa (60%) ja sisällöllistä laatua (40%). Laatutekijöinä arvioimme

- tarjoajan kokemusta ja referenssejä sekä soveltuvuutta muutosvalmennukseen päiväkotij- ja kouluympäristössä,
- monipuolista osaamista eri henkilöstöryhmien ja johtamisen tukemisessa sekä
- valmennuskokonaisuuden vastaavuutta esitettyihin tavoitteisiin.

Muutosvalmennus ajoittuu ajalle tammikuu 2024-joulukuun 2025.

Sopimusehtoina käytetään **Jyse 2014 Palvelut -sopimusta** (huhtikuun 2022 päivitysversio):

<https://julkaisut.valtioneuvosto.fi/handle/10024/163990>

Tarjous toimitetaan maanantaihin 13.11.2023 mennessä sähköpostitse osoitteeseen

katja.elo@tuusula.fi

Lisätietoja koulutuksen tavoitteista saa

kehittämispäällikkö Katja Elo, katja.elo@tuusula.fi, 040 314 4028

opetuspäällikkö Markus Torviselta, markus.torvinen@tuusula.fi, p. 040 314 3410 tai

varhaiskasvatuspäällikkö Hannamari Vänniltä, hannamari.vanni@tuusula.fi,

hannamari.halinen@tuusula.fi, 040 3143 328